

中共中南大学委员会文件

中大党字〔2014〕1号

关于印发《中南大学2014年党政工作要点》的 通 知

各二级党组织、二级单位：

现将《中南大学2014年党政工作要点》印发给你们，请认真贯彻落实。

中共中南大学委员会
中 南 大 学
2014年3月19日

中南大学 2014 年党政工作要点

2014 年学校工作的总要求是：深入学习贯彻党的十八大及十八届二中、三中全会精神，以制度文化建设为重点，进一步解放思想、深化改革，统筹兼顾、稳步实施，加快推进校内治理体系和治理能力现代化，增强内涵式发展活力，努力促进各项工作再上新台阶。

一、提高党的建设科学化水平

1. 加强党的思想理论建设。深入学习贯彻党的十八大届三中全会精神、习近平总书记系列讲话精神、全国“两会”精神及党和国家各项方针政策，推进学习型党组织建设。制订学校干部教育培训、青年教师党员教育培训五年规划，增强党校培训实效，申报教育部高校党建工作培训基地。推出更多优秀理论成果。

2. 增强基层党组织和干部队伍活力。修订学校干部选拔任用工作办法，积极稳妥推进中层领导班子、领导干部换届工作。启动中南大学第三次党代会筹备工作，开展系列总结调研活动。加强教师支部和研究生支部的党员活动。修订二级党组织及党支部工作条例，出台二级学院党政联席会议制度，制定服务型基层党组织建设规划，推进“六有”基层党组织建设。

3. 大力加强党风廉政建设。进一步加强贯彻中央“八项规定”及相关条例的监督检查，严格党风廉政建设责任制。扎实开展教育实践活动“回头看”工作，落实整改方案特别是专项整治方案，建立党的群众路线教育实践活动长效机制。

4. 精心谋划宣传文化工作。加强学校形象建设，做好校歌的征集工作，组编学科史和《文化中南》。成立新媒体工作室，推出学校官方微信、微视，继续做好官方微博，做到善建、善管、善用。加大对外宣传和信息报送力度，弘扬学校改革发展正能量。健全热点舆情快速反应机制，巩固壮大主流舆论。

5. 营造和谐校园环境。加强党外干部培养和推荐工作。完成“双代会”代表换届选举工作。健全和落实党内、校内关怀机制。丰富离退休老同志生活，支持关心下一代工作。建设平安校园，完善校园应急安全监控系统，确保校园稳定。

二、加强和改进思想政治教育

6. 充实思想政治教育力量。制订辅导员队伍建设五年发展规划，选拔更多优秀教师从事思想政治教育工作。建立辅导员任学生宿舍楼长工作机制。打造辅导员工作精品项目，建设优秀辅导员工作室。发挥学生会、研究生会和各类学生社团的积极作用。

7. 创新思想政治教育管理。成立网络文化工作室，健全新媒体工作体系。加强心理健康教育。加强学生宿舍园区管理等文化建设。积极开展研究生党团组织活动，落实研究生导师思想政治教育责任制。优化毕业生就业指导服务。整合志愿服务资源，发挥实践育人功能。召开全校学生工作会议和第三届团员代表大会。

三、完善内部管理体制机制

8. 健全各项民主管理制度。建立健全教授治校和教授治学的规章制度，更好发挥教授委员会职能。全面贯彻落实教育部《高等学校学术委员会规程》，健全学校学术委员会学术管理

体系与组织架构。健全各级学生工作委员会的规章制度，加大学生参与学校民主管理的力度。健全党委会、校务会和校领导办公会议事规则。加大党务、校务公开力度。

9. 系统改革人事考评机制。建立健全以二级单位为主体的教职工个人考核评价体系，大幅提高考评结果“含金量”，抓好落实和执行规章制度的长效机制。

10. 改革和完善事业编、非事业编的管理机制。根据教学科研、后勤服务、校办产业的不同特点，建立事业化管理、社会化运作和企业化经营的分类管理模式。制定非事业编制用人模式改革方案，在后勤集团、保卫处推行非事业编制用人模式改革试点。

11. 着力推进校内机构改革。落实讲规则、讲程序、讲道理、讲情义的“四讲”原则，着力转变机关工作作风。在厘清校内机构职责权限基础上，精简处级机构，启动定编、定岗和人员分流工作。严控机关进人指标，确保实现行政人员总数的负增长。

12. 全面完成章程编制工作。根据教代会、工代会审议意见对章程草案进行修订，再按照相关程序要求，报教育部核准后正式公布。

四、激发师资队伍活力

13. 做好为各类教师特别是青年教师的服务工作。精心实施青年教师“2+6”培养计划。采取有效的激励和约束举措，持续激发教授、副教授提升科研创新能力和将最新科研成果应用于人才培养过程的热情。完善“非升即走”、“非升即转”的配套措施，做好老讲师转岗分流工作。认真、细致和热心做好

人才引进和培养全过程中的配套服务工作。

14. 完善高级职称破格评审制度。进一步做好 40 岁以下青年教师的职称破格评审工作，鼓励拔尖青年人才脱颖而出。

15. 严把新进教师质量关。以国家和学校各类高层次人才计划为依托，切实引进在国内外有重大影响的学科领军人才、高水平创新团队和青年拔尖人才。着力引进具有国（境）外一流大学留学经历的优秀青年教师，确保新进教师中的国（境）外博士研究生比例不低于 50%。提高青年教师入校安家费，吸引更多国内外优秀博士研究生来校工作。优化师资队伍学缘结构，本校毕业博士生原则上不能直接留校工作。

16. 强化学院在师资队伍建设中的责任。落实和扩大二级学院的用人自主权，学校仅控制编制内进人指标，学院全权负责具体进人用人事宜。将师资队伍建设成效纳入二级学院年度考核体系。

五、提高人才培养质量

17. 深化课程体系改革。围绕“传授知识、提升能力、塑造价值”的总体要求，进一步认真梳理课程体系。科学安排教学内容，切实减少授课课时。落实和强化二级学院的课程设置自主权。

18. 进一步改革教学方法。按照“把学习自主权交给学生、把课堂还给学生”的思路，加大研讨式、案例式、互动式教学改革力度。新启动 90 门“开放式精品课堂计划”校级项目建设，加上已启动项目和学院配套建设项目，在全校形成 200 门左右开放式精品示范课程群。

19. 进一步推进以听说能力培养为主的大学英语改革。

20. 进一步加强实验实践教学。继续推进实验室向本科生全面开放工作，高质量完成实验室建设任务。加强本科生实践实习基地建设，推进校企（实务部门）共建校外基地项目的规范化管理。搭建好实践教学管理信息系统平台。

21. 进一步拓宽多元化人才培养途径。继续提升本科生源质量，完善特殊人才选拔录取方式。做好学校参加教育部本科教学审核性评估的前期准备、国家教学成果奖的评审和申报、国家精品视频公开课和资源共享课的申报和建设等各项工作。完善卓越人才培养系列计划的组织实施、本科生国际交流项目的申报和管理工作。推进创新创业教育，深化国家创业教育人才培养模式创新实验区建设。

22. 进一步抓好教风和学风，特别是考风。切实加强师德师风建设。认真开展学生评教、教师评学活动，着力规范和稳定教学秩序。推进考试改革工作，在 2013 年立项 20 门考试试点课程的基础上再立项 30 门。完善和推广“无人监考”制度。

23. 进一步深化研究生教育综合改革。继续推进招生名额分配和导师招生资格认定改革，统筹优化研究生指标分配中进校科研经费与学术效益的加权比重。继续提高研究生生源质量，强化导师在研究生招生中的自主权和责任意识。扩大在职专业学位研究生招生规模。

24. 进一步推进研究生奖助学金体系改革。鼓励研究生导师从科研项目经费中出资自主设置奖助学金。积极稳妥地实施研究生收费制度。加大拔尖博士生校长奖学金奖励力度。

25. 做好研究生学位管理工作。认真组织做好新一轮学位授权点的定期评估工作。强化学位论文质量监督工作，分类制

定专业学位论文标准，切实提升研究生学位论文质量。

六、增强学科和科研实力

26. 持续推进学科建设。进一步做好二级学科和交叉学科的自主设置工作。鼓励发展交叉学科，推进不同学科之间的学术交流。

27. 完善科研评价激励机制。研究对进入 ESI 期刊源论文及发明专利的奖励工作。做好学校 ESI 数据分析，提高各学科 TOP 论文在各类评价中的权重。

28. 抓好各类科研大平台的建设和管理工作。力争在资源环境和个体化用药领域获得国家级平台立项。做好转化医学协同创新中心和两型社会协同创新中心申报国家“2011”计划的各项工作。

29. 推进大学科技园建设和成果转化工作。积极争取、用好活各级政府的支持政策，扎实做好与岳麓区共建中南大学科技园的各项工作，并申报国家级大学科技园。运用市场化机制，建立成果孵化和企业化运营平台，推进中南大学深圳研究院和新疆研究院的建设。

30. 加强人文社会科学研究工作。依托学校文科基础和多学科交叉优势，主动出击，抢抓机遇，推进中南特色的高端智库建设。抓好中国村落文化研究中心建设，推动人文社会科学和相关交叉学科形成新特色新优势。

七、强化湘雅医学特色

31. 推进医教研结合品牌工作。进一步推进“湘雅临床大数据系统”建设，促进基础医学和临床医学的进一步结合。做好第三届“湘雅名医”和第二届“湘雅最美护士”评选工作，

建设“湘雅名医工作室”。进一步加大临床医学学生培养国际化力度，把更多临床医学八年制学生选送到国外一流高校培养。

32. 推动附属医院内涵式发展。以提高患者满意度为核心，以提升医院职工幸福感为基础，不断提升医疗技术水平和医疗服务质量。改进湘雅医疗信息大系统，发挥远程医疗会诊平台和区域协同医疗合作平台作用，更好地为边远地区和广大农村患者服务。加强临床重点专科建设和骨干人才培养，完善住院医师/专科医师规范化培训的“湘雅模式”并做好区域性推广工作。优化附属医院人才队伍结构，各附属医院本院毕业生原则上不能直接留本院从事临床医疗工作。

33. 积极稳妥推进学校与天心区政府合作共建的湘雅天心医院建设。

34. 抓好湘雅医学院成立 100 周年纪念活动。

八、加快办学国际化步伐

35. 推进学校与国外一流大学的联合办学工作。精心做好已有的中澳合作办学项目，积极推动我校优势学科的中美、中英、中加和中澳等合作办学项目以及学生交流项目，选拔更多优秀学生进入国外高水平大学和研究机构学习和交流。

36. 进一步抓好教师的国际交流工作。继续实施“聘请海外学术大师来校讲学和合作研究计划”，充分利用国家各类海外高层次人才引进平台，吸引更多海外高水平专家来校工作和讲学。逐步提高专业课程教学的外籍教师比例。加大选派中青年骨干人才赴海外研修和引进国（境）外博士研究生的力度。

37. 办好来华留学生教育。争取进一步扩大留学生规模，进一步提高学历留学生的比例，扩大优势工科学科留学生生

源。加强留学生外事管理和日常管理的规范化、制度化建设。

九、改善办学条件和民生

38. 积极增加学校收入。争取国家、地方更多的财政资金投入和更大的政策支持。进一步挖掘学校自筹收入潜力，着力落实各类收入应收尽收工作，鼓励和规范二级学院拓宽办学资金来源。进一步发挥基金会、董事会和校友会的联动作用，全年力争实现捐赠收入 6500 万元。继续推进中南会堂的专项募捐工作。

39. 严格规范财务管理。进一步强化学校预算职能，严格预算管理，提高预算资金分配的规范性和预算资金使用的效益。加强经费使用的全过程监督检查，全面开展对二级单位的审计工作。全面树立厉行节约、勤俭办学思想，严格控制行政办公费用支出，继续压缩“三公经费”预算。

40. 稳步推进校园基本建设。完成新校区化学楼、湘雅实验动物大楼、资安院后山实验室、铁道学生新三舍等项目建设，完成建筑面积 57000 m²，其中学生宿舍 12000 m²。启动学生素质教育中心、校本部学生公寓一期、青年教工公寓、地信楼、冶金楼、后湖路改造、铁道风洞实验室等项目的建设。启动新校区商学楼、工业训练基地等项目的设计工作。按期规范完成各类建设项目中国拨资金的使用，做好下一年度国拨资金项目的申报工作。完成新老校区规划调整和编制工作。

41. 着力优化后勤保障体系。进一步服务学生，完成学生宿舍空调安装工作，制定学生宿舍空调使用管理办法。安装学生宿舍门禁系统，启动标准化公寓园区和高标准物业管理楼栋建设。全面实施公用房有偿使用工作。推进节约型校园建设，

积极开展“绿色后勤”行动计划。发挥资产管理平台的服务功能，启动贵重仪器设备实时监测系统。

42. 继续加强数字中南建设。完成“校园一卡通”升级改造，优化校园网安全体系及支撑条件，推进公共数据库平台及教师个人空间的建设与应用，加强移动信息化应用，建设校内视频会议系统。进一步加强数字图书馆和数字档案馆建设。

43. 持续推进学校民生工程。建立健全教职工津补贴增长机制，更好发挥和谐基金和校内各类帮扶济困渠道的作用。

抄送：教育部办公厅、高等教育司，中共湖南省委教育工委、湖南省教育厅。

中南大学办公室

2014年3月19日印发
